

L'Agenzia Formativa COPERNICO - SOCIETÀ CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA (n. cod. accr. OF0228) capofila di ATS con ACLI SERVICE PISA SRL, AIM SRL, ITINERA SERVIZI ALLE IMPRESE SRL (n. cod. accr. OF0255), ARNERA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, ACLI PROVINCIALI PISA APS, IM.O.FOR. TOSCANA SOCIETÀ COOPERATIVA, UNIONE VALDERA, in attuazione dell'Avviso pubblico per la concessione di finanziamenti ex art. 17 comma 1 lett. a) della L.R. 32/2002 per progetti rivolti a persone giovani disoccupate e inattive – TALENTI IN AZIONE, approvato con D.D. 23703 del 30/10/2023 e ss.mm., a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, a seguito dell'ammissione a finanziamento, con D.D. n. 16394 del 16/07/2024 del progetto acronimo SP.RI.N.T. titolo SPerimenta e RIs scopri Nuovi Talenti (codice progetto 1660/2024) organizza percorsi formativi formali, percorsi formativi non formali e azioni di accompagnamento

SP.RI.N.TSperimenta E Riscopri Nuovi Talenti
Conciliazione: la sinergia vita-lavoro nella (ri)progettazione
matricola 2024LM1124

Il corso è interamente gratuito in quanto finanziato dalla Regione Toscana con risorse a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027 e inserito nell'ambito di Giovani si (www.giovanisi.it), il progetto della Regione Toscana per l'autonomia dei giovani.

DESCRIZIONE DEI CONTENUTI:	La prima parte dell'intervento riguarderà i contenuti relativi al processo che sviluppo che porta dalla conciliazione alla sinergia vita-lavoro facendo leva sul superamento della vita "a compartimenti stagni" verso un approccio olistico della persona e dei suoi ruoli nel mondo. L'intervento permetterà prima di riconoscere, accogliere e valorizzare tutti i ruoli che si ricoprono nella vita (oltre alla sfera professionale: passioni, famiglia, valori...) e poi progettare il proprio lavoro quale sfida con al centro la persona: integrare il proprio talento in una proposta di valore che tenga insieme la persona intera e le richieste del mercato.
COMPETENZE PROFESSIONALI:	Obiettivo generale dell'intervento laboratori dei feedback è quello di lavorare sulle proprie competenze trasversali attraverso lo scambio reciproco con professionisti senior in ottica di self empowerment. Il laboratorio si pone l'obiettivo di definire una propria strategia operativa per il passaggio dalla conciliazione alla sinergia vita-lavoro
SBocchi OCCUPAZIONALI:	Il nostro progetto, oltre alle attività formative, prevede una fase di accompagnamento con la possibilità di avviare i partecipanti al lavoro nei settori di riferimento dei corsi previsti
STRUTTURA DEL PERCORSO FORMATIVO E FREQUENZA:	Il corso prevede n°48 ore totali. La prima parte dell'intervento riguarderà i contenuti relativi al processo che sviluppo che porta dalla conciliazione alla sinergia vita-lavoro facendo leva sul superamento della vita "a compartimenti stagni" verso un approccio olistico della persona e dei suoi ruoli nel mondo. L'intervento permetterà prima di riconoscere, accogliere e valorizzare tutti i ruoli che si ricoprono nella vita (oltre alla sfera professionale: passioni, famiglia, valori...) e poi progettare il proprio lavoro quale sfida con al centro la persona: integrare il proprio talento in una proposta di valore che tenga insieme la persona intera e le richieste del mercato. Attraverso l'applicazione della tecnica del design thinking al proprio progetto professionale e più in generale alla propria vita si procederà all'identificazione del problema e quindi dell'obiettivo - definizione della propria sfida- concetto di proposta di valore; identificazione del contesto; analisi e ricerca delle opportunità: scoperta e analisi del proprio talento e analisi del contesto professionale. 100% aula Tipologie di prove previste: Trattandosi di un percorso non formale la valutazione sarà legata alle seguenti evidenze: • Presentazione pubblica da parte dei partecipanti del percorso e dei risultati raggiunti • Tenuta di un diario di bordo dell'esperienza • Colloquio Le lezioni si svolgeranno in orario 9.00/13.00 e/o 14.00/17.00 dal lunedì al venerdì. La percentuale di frequenza obbligatoria è 70%.
NUMERO DI ALLIEVI PREVISTO:	12

REQUISITI DI ACCESSO DEGLI ALLIEVI:	Giovani 18-34enni disoccupati/e, inattivi/e . Per gli stranieri è richiesto il livello A2 della lingua italiana
PERIODO DI SVOLGIMENTO:	Dal 12/01/2026 al 30/03/2026
SEDE DI SVOLGIMENTO:	Copernico - Via Brigate Partigiane 2, Pontedera AIM - Via Dante Alighieri 55B, Pontedera Arnera - Piazza Berlinguer, Pontedera Unione Valdera - Via Brigate Partigiane 4, Pontedera
CERTIFICAZIONE FINALE:	Attestato di frequenza
RICONOSCIMENTO CREDITI:	Previsto riconoscimento crediti ai sensi della DGR 988/2019 e ss.mm.ii.
MODALITA' DI ISCRIZIONE	Iscrizione tramite compilazione della domanda su format regionale. Informazioni e iscrizioni presso: Copernico scarl Via Carducci 39, Loc. La Fontina, Ghezzano, San Giuliano Terme (PI) Tel. 050 876367 – Cna Pontedera – Via Brigate Partigiane 2 – Tel.05873899 o in presenza previo appuntamento - mail suraci@cnapisa.it ; copernico@cnapisa.it ; Orario 08-13 14 17 dal lunedì al venerdì
Documenti da allegare alla domanda di iscrizione	Domanda d'iscrizione su format regionale Curriculum vitae Autocertificazione/documentazione attestanti i requisiti Copia documento d'identità in corso di validità; Permesso di soggiorno
Scadenza delle iscrizioni	Dal 26/11/2025 al 19/12/2025 per proroga concessa
Modalità di selezione degli iscritti	La selezione, se necessaria, utilizzerà le seguenti tipologie di prove: - Test scritto di cultura generale - Colloquio motivazionale Peso di ciascuna variabile: 1. Test: peso 30/100 2. Prova orale: peso 70/100
Informazioni:	Copernico scarl Via Carducci 39, Loc. La Fontina, Ghezzano, San Giuliano Terme (PI) Tel. 050 876367 mail suraci@cnapisa.it ; copernico@cnapisa.it ; Orario 08-13 14 17 dal lunedì al venerdì Cna Pontedera – Via Brigate Partigiane 2 – Tel.05873899 o in presenza previo appuntamento dalle 8.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00
Referente:	Francesca Laura Suraci mail suraci@cnapisa.it telefono 050876367 050876556